

ARBEIDSSØKERE I STAVANGERREGIONEN

Av Kari-Mette Ørbog¹

Sammendrag

Aktivitetstallet i petroleumsnæringen har ført til økt arbeidsledighet på Sør-Vestlandet. Rogaland er det fylket som er hardest rammet med nesten en dobling i antallet helt ledige og arbeidssøkere på tiltak fra november 2014 til november 2015. I denne artikkelen undersøker vi hvordan konjunkturedgangen har påvirket situasjonen for de arbeidsledige i Stavangerregionen, nærmere bestemt Stavanger, Sandnes, Sola og Randaberg. Vi undersøker hvor lenge de er arbeidssøkere, hvor mange som kommer i jobb og i hvilken grad de flytter eller bytter bransje for å komme i arbeid.

Vi finner at arbeidssøkere fra Stavangerregionen er arbeidssøkere lenger enn gjennomsnittet av alle arbeidssøkere, og også lenger enn arbeidssøkere fra hele Rogaland. Vi antar at dette henger sammen med lavere etterspørsel etter arbeidskraft i denne regionen. Samtidig som de går lenger ledig, kommer imidlertid like mange av arbeidssøkerne fra Stavangerregionen i jobb som i resten av landet. Andelen i Stavangerregionen som kommer i jobb etter at de har vært registrert som arbeidssøkere er 60 prosent, tilnærmet lik andelen i Rogaland og litt høyere enn for resten av landet.

Arbeidssøkerne fra Stavangerregionen bytter bo- og arbeidsmarkedsregion omtrent like ofte som arbeidssøkere generelt. Litt over 20 prosent har tatt jobb i en annen arbeidsmarkedsregion enn de jobbet i tidligere. I underkant av 30 prosent har tatt jobb i en annen næring enn de var ansatt i før. Denne andelen er noe høyere enn i resten av landet.

.....
¹ Takk til Ola Thune for tilrettelegging av data og til Jorunn Furuberg for god hjelp med databearbeiding.

Innledning

Norsk økonomi er inne i en oljedrevet nedgangskonjunktur. Oljesektoren og leverandørindustrien rammes direkte av lavere oljepris og fall i petroleumsinvesteringene, mens annet næringsliv i Sør- og Vestlandsregionen rammes indirekte. Riktignok er konkurransekraften til andre eksportrettede næringer styrket som følge av prisetallet på olje og en svakere krone, men dette er ikke nok til å motvirke den negative effekten lavere aktivitet i oljenæringen har på norsk økonomi. For å stimulere etterspørselen etter arbeidskraft og dermed bedre situasjonen for de berørte på Sør-Vestlandet, foreslår Regjeringen ytterligere tiltak i revidert nasjonalbudsjett, blant annet iverksetting av ulike vedlikeholds- og samferdselsprosjekter.

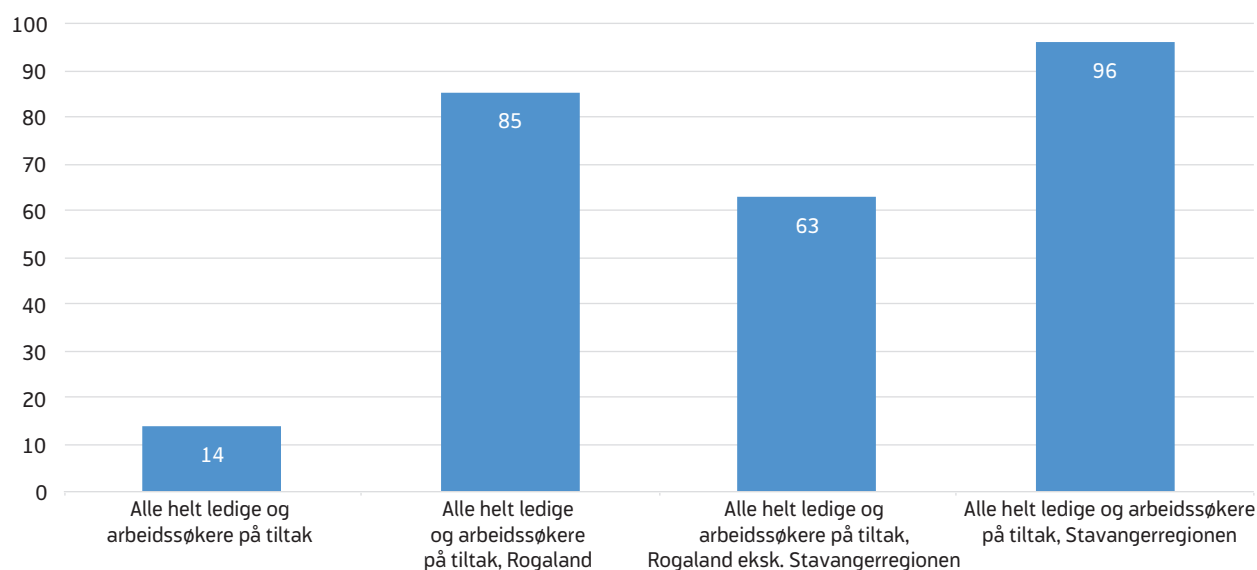
Arbeidsmarkedet i de delene av landet med mange sysselsatte i oljerelatert virksomhet preges av dette aktivitetsfallet, og da særlig Rogaland. I 2014 arbeidet om lag 40 prosent av rogalendingene, som både var sysselsatt og bosatt i fylket, i virksomheter som kan knyttes til oljesektoren (IRIS 2015: 126). Blant alle bosatte i landet sett under ett, jobbet 13 prosent av alle sysselsatte i petroleumsrelaterte virksomheter i 2014.

Aktivitetsfallet i oljesektoren har ført til økt arbeidsledighet. På landsbasis økte bruttoledigheten, det vil si summen av helt ledige registrert hos NAV og arbeidssøkere på tiltak,

med 14 prosent fra november 2014 til november 2015 (figur 1). Oppgangen skyldes i hovedsak flere helt ledige og arbeidssøkere på tiltak fra sør- og vestlandsfylkene og i Akershus. Rogaland er fylket som er hardest rammet, med en økning i bruttoledigheten på 85 prosent i samme periode. I de fire kommunene Stavanger, Sandnes, Sola og Randaberg er bruttoledigheten nesten doblet fra november 2014 til november 2015. Disse kommunene har dermed gjort et dramatisk byks i den nasjonale ledighetsstatistikken der utviklingen har gått fra å være blant de med lavest ledighet til å ha den høyeste.

I denne artikkelen vil vi undersøke hvordan den økonomiske nedgangskonjunktoren har påvirket situasjonen på arbeidsmarkedet for de ledige i Stavanger, Sandnes, Sola og Randaberg. Disse kommunene utgjør sammen med ti andre kommuner ifølge Gundersen og Juvkvam (2013) en av flere bo- og arbeidsmarkedsregioner i Rogaland. Sentrale spørsmål er hvor lenge perioden som arbeidssøker varer og hvor mange som kommer i jobb etter at arbeidssøkerperioden er over. I tillegg vil vi undersøke i hvilken grad arbeidssøkerne omstiller seg ved å se nærmere på både geografisk og yrkesmessig mobilitet. Med andre ord: Har de skiftet bransje? Har de fått ny jobb i samme arbeidsmarkedsregion, eller har de flyttet? Tidsrommet for datauttrekket er juli 2014 til november 2015 og alle som har meldt seg som arbeidssøkere

Figur 1. Prosentvis endring i summen av helt ledige og arbeidssøkere på tiltak fra november 2014 til november 2015



Kilde: NAV

DATAUTVALG OG DEFINISJONER

Datautvalget inneholder alle helt ledige, delvis ledige og arbeidssøkere på tiltak som har hatt tilgang som arbeidssøkere fra og med juli 2014 til og med november 2015. Egenskaper og status for de som er med i utvalget er målt to måneder før tilgang, ved tilgang, ved avgang ut av statistikken (siste måned observert for de som ikke har hatt avgang) og to måneder etter avgang.

Arbeidssøkere er betegnelsen på summen av helt ledige, delvis ledige, arbeidssøkere på tiltak og andre arbeidssøkere. Arbeidssøkere er personer som søker inntektsgivende arbeid ved NAV og som er tilgjengelige for det arbeidet som søkes. Hovedregelen er at man anses som arbeidssøker hos NAV hvis man har meldt seg eller fornyet meldingen i løpet av de to siste ukene. Summen av helt ledige og arbeidssøkere på tiltak tilsvarer **bruttoledigheten**.

Tilgang som arbeidssøker er definert som personer som er registrert hos NAV enten som helt ledige, delvis ledige eller arbeidssøkere på tiltak i beholdningen over arbeidssøkere i tilgangsmåneden, og som ikke har vært registrert i noen av disse statusene i beholdningen de siste to månedene før tilgang.

Avgang som arbeidssøker er definert som at en person er registrert enten som helt ledig, delvis ledig eller arbeidssøker på tiltak i beholdningen en måned, men ikke i beholdningen noen av de påfølgende to månedene.

Variablene som er med i analysen er målt på følgende tidspunkt:

To måneder før tilgang:

- Om personen er arbeidstaker, arbeidssøker, registrert med nedsatt arbeidsevne hos NAV, mottar trygd, ikke er å finne i NAVs registre eller har ukjent status

- Hovednæring for arbeidstaker
- Bo- og arbeidskommune for arbeidstaker

I tilgangsmåneden:

- Arbeidssøkerstatus
- Mottaker av dagpenger
- Permitteringsstatus
- Kjønn
- Alder
- Fødeland
- Bostedsfylke

I avgangsmåneden/eventuelt siste måned observert for de som ikke har hatt avgang:

- Varighet som arbeidssøker
- Mottaker av dagpenger

To måneder etter avgang:

- Om personen er arbeidstaker, arbeidssøker, registrert med nedsatt arbeidsevne hos NAV, mottar trygd, ikke er å finne i NAVs registre eller ukjent
- Hovednæring for arbeidstaker
- Bo- og arbeidskommune for arbeidstaker

Hovednæring for arbeidstaker følger næringsgrupperingen i nasjonalregnskapet og er basert på Statistisk sentralbyrås (SSB) Standard for næringsgruppering (SN2007), som igjen baserer seg på den europeiske næringsstandard NACE Rev. 2 (se «Grupperinger i nasjonalregnskapet» for selve grupperingen).

hos NAV er med, det vil si alle helt ledige, delvis ledige og arbeidssøkere på tiltak.

Arbeidssøkerne i Stavangerregionen

Totalt er det 306 000 personer som har meldt seg som arbeidssøkere hos NAV fra og med juli 2014 til og med november 2015, og de utgjør vårt datautvalg (se faktaboksen «Datautvalg og definisjoner» for en mer detaljert beskrivelse). Blant arbeidssøkerne var det 10 prosent som kom fra Rogaland og av disse igjen, kom over halvparten fra Stavanger, Sandnes, Sola og Randaberg, heretter referert til som Stavangerregionen. Det var dermed 16 300 personer i Stavangerregionen som meldte seg som arbeidssøkere i denne perioden.

Blant alle arbeidssøkerne i utvalget er gjennomsnittsalderen 34,4 år. Den er marginalt høyere for arbeidssø-

kerne fra Rogaland, og den høyeste gjennomsnittsalderen har de fra Stavangerregionen. Vi ser at det er noe færre kvinner i Stavangerregionen som melder seg som arbeidssøkere, sammenliknet med gjennomsnittet av alle arbeidssøkere. Kjønnsforskjellen kan trolig forklares med at mange yrker i oljerelaterte virksomheter er mannsdominerte. Det er også noe færre her enn i resten av landet som er født i Norge, og det vitner om et mer internasjonalt arbeidsmarked i Stavangerregionen.

Blant alle arbeidssøkere var det litt over 40 prosent som var registrert med dagpenger i løpet av arbeidssøkerperioden². For å motta dagpenger må man ha hatt lønnsinntekt som tilsvarer minst 1,5 ganger folketrygdens grunnbeløp

² Med «dagpengemottaker i løpet av arbeidssøkerperioden» menes om vedkommende er registrert som dagpengemottaker i tilgangsmåneden eller i avgangsmåneden (eventuelt siste måned observert).

Tabell 1. Kjennetegn ved arbeidssøkerne som meldte seg hos NAV. Perioden juli 2014 – november 2015

	Alle arbeidssøkere	Alle arbeidssøkere i Rogaland	Alle arbeidssøkere i Stavangerregionen
Gjennomsnittsalder ved tilgang, år	34,4	34,9	35,4
Kvinner, andel	44	40	40
Født i Norge, andel	63	60	57
Mottak av dagpenger, andel	41	53	55
Permitteringsstatus, andel	3	5	6
Helt ledige, andel	78	79	79
Delvis ledige, andel	18	19	18
Arbeidssøkere på tiltak, andel	3	2	2
N	306 047	30 246	16 311

Kilde: NAV

(G) i året som gikk, eller minst 3 G i løpet av de tre siste avsluttede kalenderårene. Dagpengemottakere har derfor en sterkere tilknytning til arbeidsmarkedet enn arbeidssøkere uten dagpenger. Over halvparten av de som melder seg som arbeidssøkere hos NAV fra Stavangerregionen, mottar dagpenger. I tillegg til dette, er andelen permitterte dobbelt så høy i Stavangerregionen sammenliknet med gjennomsnittet av alle arbeidssøkere. Disse to forholdene indikerer at disse arbeidssøkerne er mer etablert på arbeidsmarkedet enn landsgjennomsnittet.

Generelt ser vi at de fleste som melder seg som arbeidssøkere registrerer seg som helt ledige. Andelen på tiltak er lavere i Stavangerregionen enn den er i landet samlet, noe som kan ha med sammensetningen av de ledige å gjøre. Det er slik at NAV blant annet prioriterer arbeidsmarkedstiltak til unge ledige, og når arbeidssøkerne i Stavangerregionen er litt eldre, vil andelen her bli noe lavere.

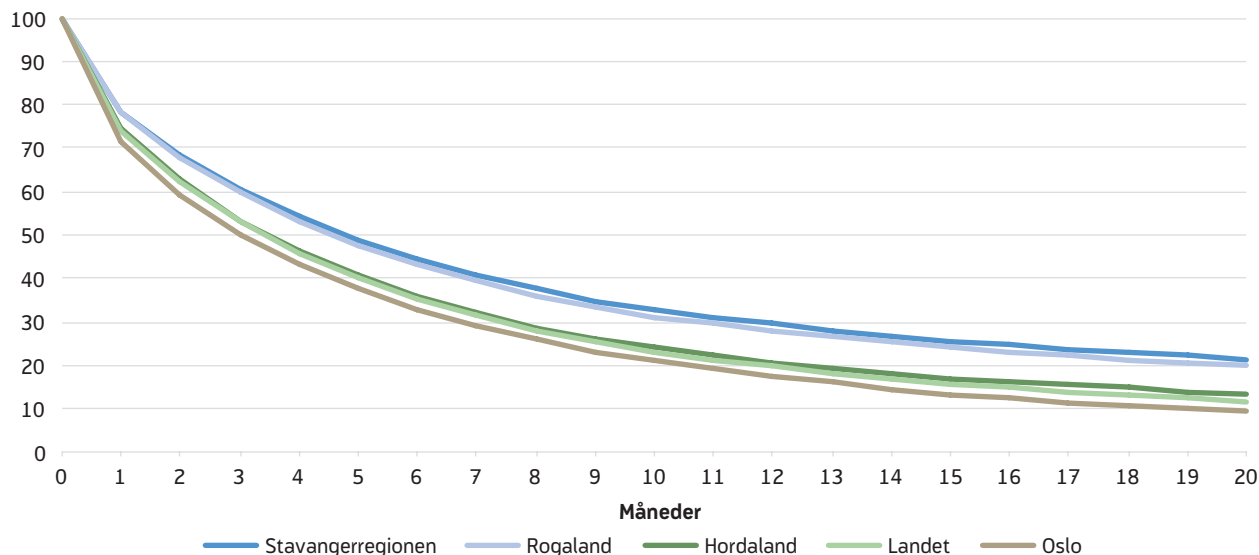
Hvor lenge er de registrerte som arbeidssøkere hos NAV?

De fleste er arbeidssøkere i en kort periode før de enten er tilbake i jobb, har overgang til en NAV-ytelse, eller for eksempel starter med utdanning. For landet samlet er 37 prosent arbeidssøkere i mindre enn to måneder (figur 1). I Rogaland og i Stavangerregionen er andelen med en arbeidssøkervarighet på mindre enn to måneder lavere, begge med 32 prosent. Denne forskjellen holder seg gjennom observasjonsperioden, der arbeidssøkerne særlig i Stavangerregionen har en lengere varighet enn landsgjennomsnittet, også lengere enn i Rogaland og Hordaland. Vi ser at

arbeidssøkerne i Oslo, derimot, har en varighet under landsgjennomsnittet til tross for at Oslo ofte har vært blant fylkene med den høyeste ledighetsraten i landet. Dette illustrerer de geografiske forskjellene som den oljedrevne nedgangskonjunkturen har skapt.

Det er flere mulige forklaringsfaktorer bak de ulike arbeidssøkerperiodene. Trolig er den viktigste forklaringen at etterspørselen etter arbeidskraft har avtatt i Stavangerregionen. Vi har tidligere vist at ingeniører og sivilingeniører med bakgrunn fra petroleumsykker har en lenger arbeidssøkerperiode enn landsgjennomsnittet (Furuberg og Ørbog 2016). Arbeidssøkere med bakgrunn fra oljerelaterte virksomheter utgjør en stor andel av arbeidssøkerne fra Stavangerregionen, og det er dermed sannsynlig at aktivitetsfallet i denne næringen bidrar til lenger varighet. I tillegg har arbeidssøkere med dagpengerettigheter et incentiv til å stå tilmeldt som arbeidsledig hos NAV så lenge de kan motta dagpenger. I Stavangerregionen er det flere arbeidssøkere som har dagpengerettigheter enn i landet sett under ett. Tidligere er det vist at det er en sammenheng mellom varigheten på arbeidssøkerperioden og mottak av dagpenger (Bakken og Aasebø 2006, Layard m. fl. 2005, s. 38–41). Forskjellen kan trolig forklares av at dagpengemottakere, i motsetning til de som ikke har rett på dagpenger, vil tape inntekter på å være arbeidsledige uten å stå tilmeldt NAV. Dagpengemottakere vil også ha mindre incentiv til å ta en hvilken som helst ny jobb, siden de allerede har en inntekt. De kan derfor søke arbeid lengre og prøve å finne en mer passende jobb enn personer som ikke har dagpenger. Andre forklaringer er at varigheten som arbeidsledig vanligvis stiger med økende alder (Bakken

Figur 2. Andel av arbeidssøkerne som fremdeles er registrert hos NAV, etter antall måneder. Stavangerregionen sammenliknet med hele Rogaland og andre fylker. Prosent



Kilde: NAV

og Aasebø 2006, Layard m. fl. 2005, s. 227), men gjennomsnittsalderen for arbeidssøkerne i Stavangerregionen er tilnærmet lik det den er for landet samlet. Alder er derfor en mindre sannsynlig forklaring på at arbeidssøkerne i Stavangerregionen har lengre varighet enn landsgjennomsnittet.

Flest tilbake i jobb etter arbeidssøkerperioden

For å svare på spørsmålet om hvor mange av arbeidssøkerne som kommer i jobb, ser vi på andelene som er registrert i følgende tilstander to måneder etter at de sluttet å registrere seg som arbeidssøkere hos NAV (i prioritert rekkefølge):

- Arbeidstaker (inkludert personer som kombinerer arbeid med ulike former for trygd eller er arbeidssøker kombinert med arbeid)
- Registrert med nedsatt arbeidsevne hos NAV (inkludert personer som mottar arbeidsavklaringspenger eller andre typer trygd)
- Øvrige trygdemottakere (mottakere av overgangsstønad, uføretrygd eller alderspensjon)
- Ikke å finne i NAVs registre
- Ukjent

AVGANG OG VARIGHET SOM ARBEIDSSØKER

Gjennomsnittlig varighet som arbeidssøker i en populasjon kan først beregnes når alle i populasjonen har hatt avgang fra utvalget. Vi observerer vårt utvalg i en begrenset periode, slik at vi ikke kan beregne gjennomsnittlig varighet, da det er noen som fremdeles er registrert som arbeidssøkere når vi slutter å observere dem. Utvalget vårt består av personer som blir arbeidssøkere i perioden juli 2014 til og med november 2015. Vi observerer hvem i utvalget som fremdeles er registrert hos NAV måned for måned i perioden juli 2014 til og med februar 2016. Derfor vil perioden arbeidssøkerne kan observeres variere i utvalget vårt.

For å kartlegge varigheten som arbeidssøker, også for dem som ikke har hatt avgang, har vi beregnet andelen som fremdeles står tilmeldt NAV som arbeidssøkere, fordelt på antall måneder siden tilgang. I beregningen av hvor stor andel av arbeidssøkerne som fremdeles er registrert hos NAV, så inngår hver måned de som potensielt har hatt mulighet til å være arbeidssøkere så lenge. Vi kan observere alle i fire måneder, mens bare de som hadde tilgang i juli 2014 kan observeres i 20 måneder. Resultatene er derfor mer usikre for de som har stått registrert som arbeidssøkere lengst, siden antallet som er observert i 20 måneder er langt lavere enn de som er observert i fire måneder.

Tabell 2. Kjennetegn ved de som har sluttet å registrere seg som arbeidssøkere hos NAV. Antall personer

	Alle arbeidssøkere	Alle arbeidssøkere i Rogaland	Alle arbeidssøkere i Stavangerregionen
Alle arbeidssøkere som hadde tilgang juli 2014 - november 2015	306 047	30 246	16 311
Antall av disse som hadde avgang til og med november 2015	205 421	17 164	8 983
Antall som var arbeidstakere to måneder etter avgang	120 777	10 311	5 379
Antall som var arbeidstakere to måneder etter avgang, med registrert arbeidskommune før tilgang som arbeidssøker og etter avgang	70 577	6 266	3 240
Antall som var arbeidstakere to måneder etter avgang, med registrert hovednæringsgruppe før tilgang som arbeidssøker og etter avgang	87 789	6 266	4 092

Kilde: NAV

To tredjedeler (67 prosent) av alle arbeidssøkerne sluttet å registrere seg som arbeidssøkere hos NAV i den perioden vi studerer (tabell 2). I Stavangerregionen var andelen betydelig lavere, og det henger sammen med at disse arbeidssøkerne har lenger varighet enn gjennomsnittet. Her var det 55 prosent av arbeidssøkerne som sluttet å registrere seg hos NAV til og med november 2015.

Vi finner at uavhengig av bosted, kommer de fleste i jobb etter at de har avsluttet arbeidssøkerperioden. For hele landet samlet, er 59 prosent arbeidstakere to måneder etter at de har sluttet å registrere seg som arbeidssøkere hos NAV (figur 3). Sammenliknet med hele landet er andelen som kommer i jobb litt høyere for arbeidssøkerne fra Rogaland og Stavangerregionen. I kategorien «Rogaland» er de fire kommunene i Stavangerregionen tatt ut, og vi finner en marginalt høyere andel med overgang til jobb i Rogaland når vi tar ut Stavangerregionen av tallene. Vi har tidligere funnet at de arbeidssøkende ingeniørene og sivilingeniørene innen petroleumsyrker kommer kjapt tilbake til jobb. To måneder etter at de slutter å registrere seg som arbeidssøkere hos NAV var hele 75 prosent tilbake i jobb. Disse yrkesgruppene er blant dem med den største økningen i arbeidsledigheten i Rogaland det siste året. Den høye andelen som kommer i jobb vitner om et dynamisk arbeidsmarked, men det skyldes trolig også egenskaper ved arbeidssøkerne. Som nevnt tidligere, har arbeidssøkerne fra Stavangerregionen en sterk tilknytning til arbeidsmarkedet, men de er nå utsatt for konjunkturledighet.

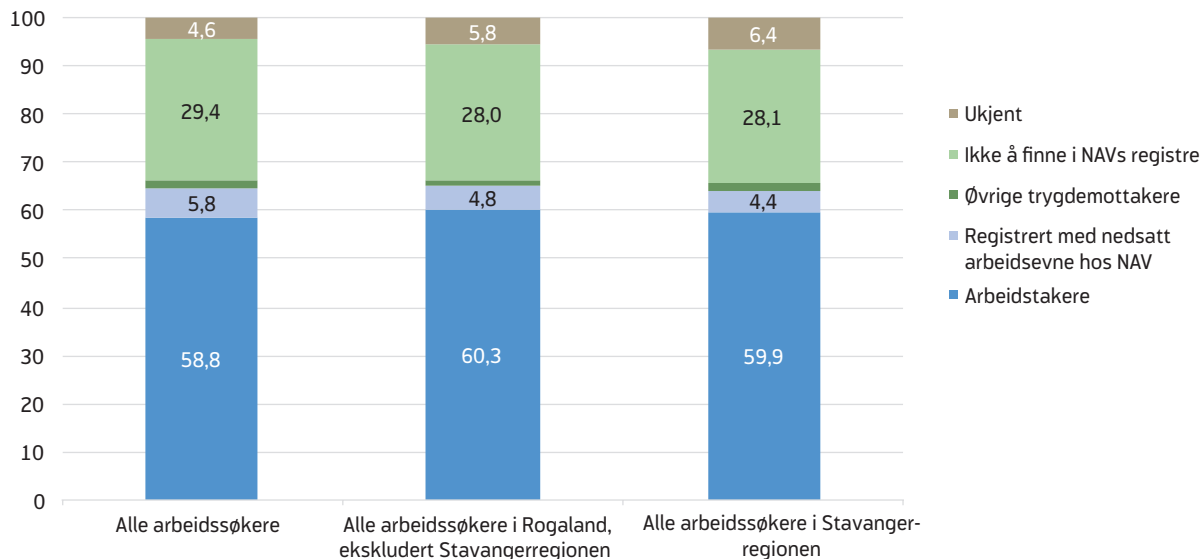
Blant alle tidligere arbeidssøkere, uansett bosted, er 6 prosent registrert hos NAV med nedsatt arbeidsevne. I Rogaland gjelder dette 5 prosent, og kun 4 prosent i Stavangerregionen. Det er svært få som er å finne i kategorien øvrige trygdemottakere to måneder etter at de avsluttet arbeidssøkerperioden.

Andelen i kategorien «Ikke å finne i NAVs registre», er høy for alle gruppene. Her fanges de som starter i utdanning opp, og også de som har blitt selvstendig næringsdrivende. Vi vet ikke om arbeidssøkerne i Stavangerregionen skiller seg fra andre arbeidsmarkedsregioner når det gjelder etablering av egen virksomhet. Imidlertid erfarer NAV-veiledere i Stavangerregionen at mange av arbeidssøkerne i området delvis mangler formell kompetanse for det yrket de hadde før de mistet jobben. Ingeniører fremheves som en gruppe der det er ganske vanlig at noen mangler formell kompetanse selv om de har utført tilsvarende arbeidsoppgaver. Vi antar derfor at mange av dem vi ikke finner i våre registre har startet med utdanning for å få en formell kompetanse og derigjennom øke sin sjanse for å få en ny jobb.

Geografisk mobilitet

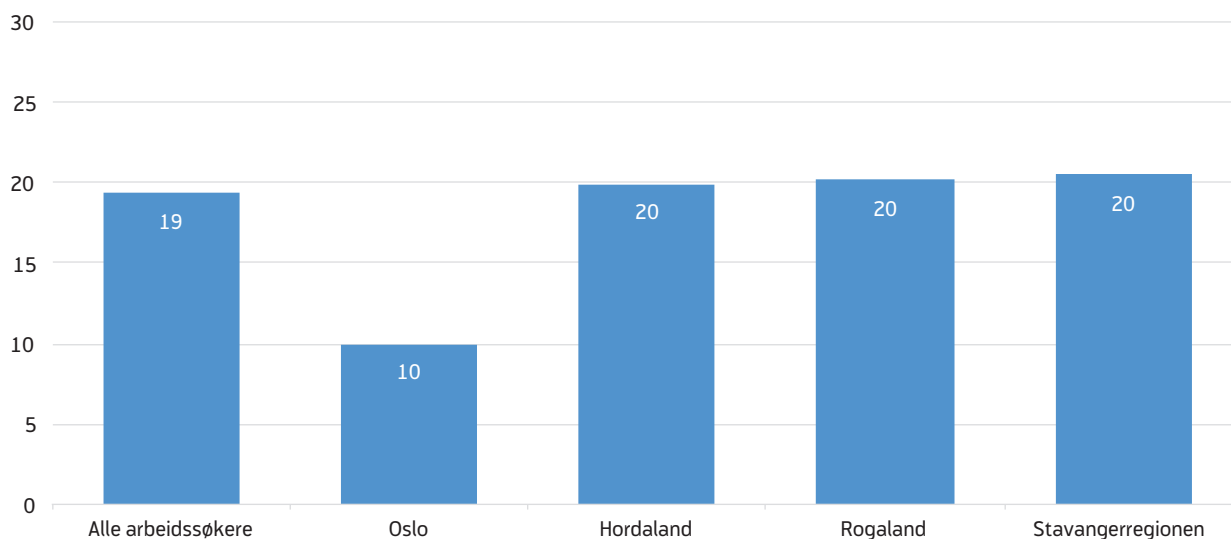
For å belyse hvorvidt arbeidssøkerne i Stavangerregionen omstiller seg, ønsker vi å se på andelen som har fått ny jobb i en annen arbeidsmarkedsregion blant de som hadde en jobb før arbeidssøkerperioden (se tabell 2 for mer detaljer). By- og regionforskningsinstituttet NIBR deler landet

Figur 3. Status to måneder etter avgang fra NAVs registre for personer som hadde tilgang som arbeidssøkere juli 2014 – november 2015, etter bostedskommune. Prosent



Kilde: NAV

Figur 4. Geografisk mobilitet. Andel arbeidssøkere som har tatt jobb i en ny bo- og arbeidsmarkedsregion. Etter bokommune. Prosent



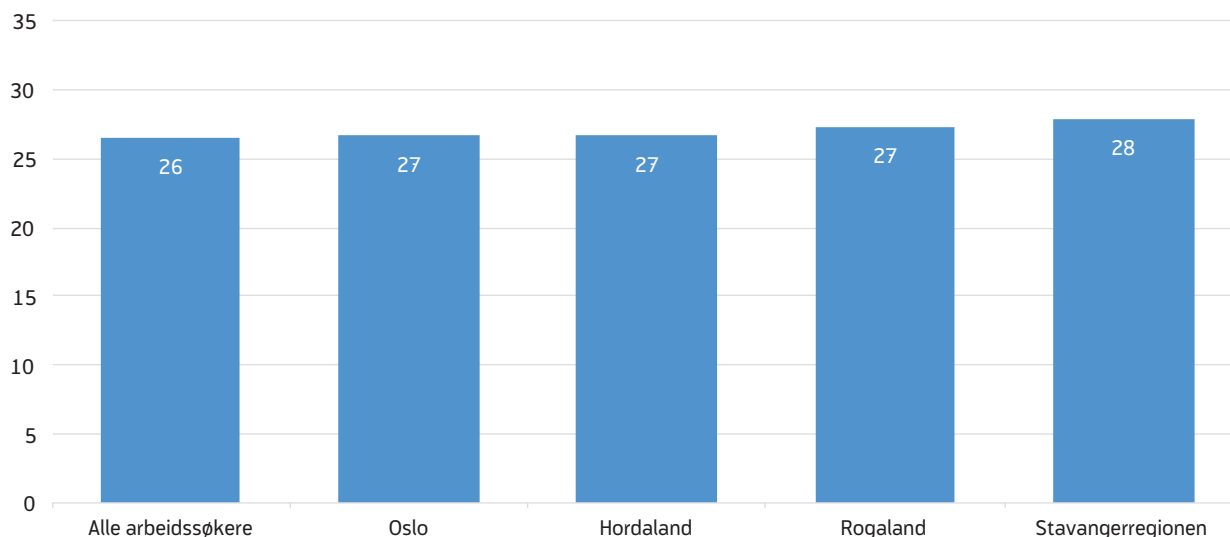
Kilde: NAV

inn i 160 bo- og arbeidsmarkedsregioner (BA-regioner) og kan dermed fange opp om arbeidssøkerne flytter til et annet arbeidsmarked, selv om flyttingen skjer innad i samme fylke (Gundersen og Juvkam 2013: 12).

Når vi ser på andelen av arbeidssøkere i alle fylker som har byttet BA-region, finner vi at det er mest vanlig å bytte region i Sogn og Fjordane og minst vanlig

i Oslo og Akershus. I både Rogaland og i Stavangerregionen er andelen som har byttet BA-region marginalt høyere enn gjennomsnittet for alle arbeidssøkerne (figur 4). Dette tyder på at arbeidssøkere i Stavangerregionen verken er mer eller mindre mobile enn arbeidssøkere i andre deler av landet. Den begrensede mobiliteten kan skyldes at mange av de som har mistet jobben hittil besitter en næringsspesifikk kompe-

Figur 5. Yrkesmessig mobilitet. Andel arbeidssøkere som har tatt jobb i en annen næring enn tidligere. Etter hovednæringsgruppe. Prosent



Kilde: NAV

tanse og dermed er «innelåst» i Stavangerregionen fordi man ikke nødvendigvis finner en jobb som vil matche formalkompetansen eller tidligere yrkeserfaring selv om man flytter. Det kan også skyldes at den gruppen som melder seg som arbeidssøker hos NAV i utgangspunktet er mindre mobile enn de som ikke gjør det. Det kan være slik at de som er mest mobile, allerede har dratt og funnet jobb et annet sted, slik at de ikke er innom ledighetsstatistikken til NAV.

Yrkesmessig mobilitet

Arbeidstakere kan omstille seg både ved å flytte og ved å skifte bransje, eller yrke. Her undersøker vi om de som er registrert som arbeidstakere i en hovednæringsgruppe, ifølge Nasjonalregnskapet (SSB 2016), har byttet næring fra den de hadde før arbeidssøkerperioden. Måletidspunktet er to måneder etter at de sluttet å melde seg som arbeidssøkere hos NAV. Hvor mange som får arbeid i en annen næring etter en periode som arbeidssøker, kan ses på som et uttrykk for yrkesmessig mobilitet.

Blant alle fylkene, er det vanligst å bytte næring i Akershus, mens det er minst vanlig i Nord-Trøndelag. Av alle tidligere arbeidssøkere i utvalget vårt har 26 prosent fått jobb i en annen næringsgruppe (figur 5). Andelen som

har fått ny jobb innen en annen næring er høyere blant arbeidssøkere fra Stavangerregionen og ligger på 28 prosent. Her jobbet over 20 prosent innen næringen forretningsmessig tjenesteyting før arbeidssøkerperioden, og av disse har halvparten byttet til en jobb innen varehandelen, faglig, vitenskapelig og teknisk tjenesteyting eller til helse og sosialtjenester.

Vi vet ikke hvordan dette har vært i Stavangerregionen tidligere, men det vi vet er at andelen som har fått ny jobb innen en annen næring er høyere blant arbeidssøkende ingeniører og sivilingeniører innen petroleumsyrker enn for gjennomsnittet for alle arbeidssøkere. Det kan være noe av forklaringen på at den yrkesmessige mobiliteten er noe høyere i Stavangerregionen enn for landet samlet. Men siden disse yrkesgruppene kun utgjør en andel av arbeidssøkerne i Stavangerregionen, er det naturlig å anta at lavere etterspørsel etter arbeidskraft generelt bidrar til høyere yrkesmessig mobilitet i denne regionen.

Avslutning

I denne artikkelen finner vi at de fra Stavangerregionen er arbeidssøkere lenger enn gjennomsnittet. De har også lenger varighet sammenliknet med gjennomsnittet av alle arbeidssøkere i Rogaland. Men over

halvparten av arbeidssøkerne fra Stavangerregionen mottar dagpenger, og andelen permitterte er dobbelt så høy som for gjennomsnittet av alle arbeidssøkere. Det å motta dagpenger og å være permittert er forhold som i seg selv bidrar til lengre varighet som arbeidssøker. Vi antar derfor at både lavere etterspørsel etter arbeidskraft, og egenskaper ved arbeidssøkerne, kan bidra til å forklare den relativt lengere varigheten blant arbeidssøkerne i Stavangerregionen.

Andelen fra Stavangerregionen som kommer i jobb etter perioden som arbeidssøker er på 60 prosent, tilnærmet lik andelen fra Rogaland og litt høyere enn for arbeidssøkere generelt. I Stavangerregionen er det færre som blir registrert hos NAV med nedsatt arbeidsevne etter at de avslutter arbeidssøkerperioden enn det er i landet som helhet. Det er imidlertid nesten 30 prosent som vi ikke har noen opplysninger om, men som vi antar har startet i utdanning eller blitt selvstendig næringsdrivende.

Arbeidssøkerne fra Stavangerregionen bytter bo- og arbeidsmarkedsregion i en marginalt høyere grad enn arbeidssøkere generelt. Andelen som har fått ny jobb innen en annen næring er og noe høyere blant arbeidssøkere fra Stavangerregionen enn sammenliknet med resten av landet. Vi antar at dette henger sammen med lavere etterspørsel etter arbeidskraft i denne regionen. Siden det er første gang denne analysen gjennomføres, vet vi ikke hvordan den geografiske og yrkesmessige mobiliteten i Stavangerregionen har vært tidligere. Det

vil være interessant å undersøke om mobiliteten øker for denne gruppen når de har gått ut dagpengeperioden sin, som kan være på maksimalt to år.

Referanser

Bakken, Frøydis og Aasebø Lars Christian (2006) «Varighet som arbeidssøker». *Rapport om Arbeidsmarkedet*, 4/2006, 25–32.

Gundersen, Frants og Dag Juvkvam (2013) *Inndelinger i senterstruktur, sentralitet og BA-regioner*. NIBR-rapport 2013:1. Oslo: Norsk institutt for by- og regionforskning.

IRIS (2015) *Industribyggerne 2015. En kartlegging av ansatte i norske petroleumsrelaterte virksomheter, med et særskilt fokus på leverandørbedriftenes ansatte relatert til eksport*. Rapport IRIS – 2015/031. Stavanger: International Research Institute of Stavanger.

Layard, Richard, Stephen Nickell og Richard Jackman (2005) *Unemployment*. Oxford: Oxford University Press.

SSB (2016). *Næringsgruppering i nasjonalregnskapet*. Tilgjengelig fra: <https://www.ssb.no/nasjonalregnskap-og-konjunkturer/naeringsgruppering-i-nasjonalregnskapet> (Hentet 4.2.2016).

